



Celem tego projektu jest osiągnięcie włączenia społecznego w dalszym szkoleniu nieformalnych przedsiębiorców w Europie zgodnie z ich potrzebami.



NIEFORMALNA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Wpływ na społeczeństwo

2022-1-DE02-KA210-ADU-000084405



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

SPIS TREŚCI



02	Wstęp
03	Sytuacja Przedsiębiorczości w Różnych Krajach
08	Opis Projektu
09	Plusy i Minusy Nieformalnej Przedsiębiorczości
10	Jak Przejść z Roli Nieformalnej Do Formalnej
11	Możliwości Polityki Europejskiej

TURCJA

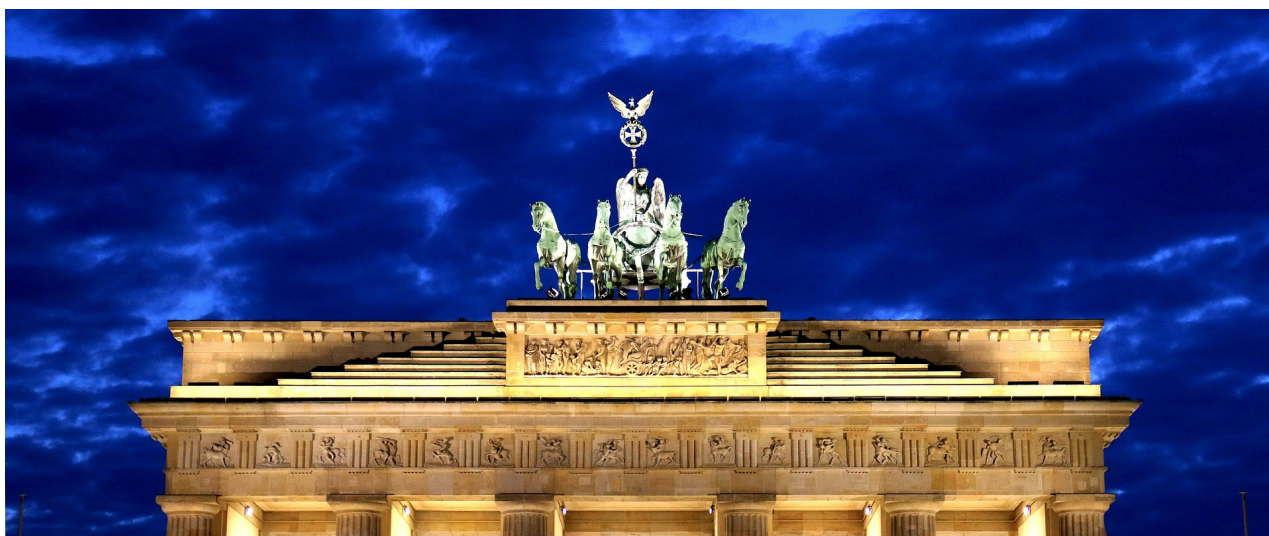
Przedsiębiorczość nieformalna stanowi znaczącą część tureckiej gospodarki, odpowiadając za szacunkowo 25–30% PKB. Istnieje wiele czynników, które przyczyniają się do rozpowszechnienia nieformalnej przedsiębiorczości w Turcji, w tym: Wysoki poziom ubóstwa i bezrobocia: Turcja charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem ubóstwa – prawie 20% populacji żyje poniżej krajowego progu ubóstwa. Oznacza to, że wiele osób jest zmuszonych do zakładania nieformalnych przedsiębiorstw, aby związać koniec z końcem. Skomplikowane i uciążliwe przepisy: Rząd turecki ma złożone i uciążliwe otoczenie regulacyjne, które utrudnia formalne działanie przedsiębiorstw. Zniechęca to wielu przedsiębiorców do rejestracji działalności i przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa. Czynniki kulturowe: Istnieją również czynniki kulturowe, które przyczyniają się do rozpowszechnienia nieformalnej przedsiębiorczości w Turcji. Na przykład niektórzy mieszkańcy Turcji postrzegają nieformalną przedsiębiorczość jako sposób na uniknięcie płacenia podatków i innych opłat rządowych. Nieformalna przedsiębiorczość może mieć zarówno pozytywny, jak i negatywny wpływ na turecką gospodarkę. Z jednej strony nieformalne przedsiębiorstwa mogą tworzyć miejsca pracy i generować dochód dla osób, które w przeciwnym razie byłyby bezrobotne. Z drugiej strony nieformalny biznes może również działać poza prawem, co może prowadzić do uchylania się od płacenia podatków, nieuczciwej konkurencji i innych problemów.



NIEMCY

Ogólnie rzecz biorąc, praca nieformalna odgrywa w Niemczech stosunkowo dużą rolę w porównaniu z innymi krajami Europy Północno-Zachodniej. Istnieją między nimi znaczne różnice.

Jeśli chodzi o wielkość nieformalnego zatrudnienia w Niemczech, kształtuje się ona na średnim poziomie w porównaniu z pozostałymi krajami FIWE. Układ pracy i opieki społecznej definiuje się jako złożony profil wzajemnych powiązań kultury, instytucji, struktur społecznych i aktorów społecznych w określonym regionie, społeczeństwie w Niemczech. Wielkość gospodarki nieformalnej w Niemczech szacuje się na 11,2%, co stanowi około 561 miliardów dolarów na poziomie PPP PKB. Gospodarka nieformalna (szara strefa) to część gospodarki, która nie jest opodatkowana ani monitorowana przez żadną formę rządu. Dlaczego Niemcy zajmują się gospodarką nieformalną, jednym z powodów jest brak wykwalifikowanych pracowników, który powoduje, że ekonomiści w Niemczech i innych krajach europejskich obawiają się ogromnych strat gospodarczych w przyszłości. Niemcy postrzegają ukierunkowaną migrację jako część rozwiązania. Ale na tej drodze wciąż istnieje wiele przeszkód, w tym rynek nieformalny, który jest szeroko rozpowszechniony wśród imigrantów, uchodźców. Według Instytutu Badań nad Zatrudnieniem niemiecki rząd musi przyciągnąć wielu wyspecjalizowanych pracowników z zagranicy. W zeszłym roku prawie 1,9 miliona osób przyjechało z zagranicy w celu znalezienia pracy w Niemczech. Co więcej, nielegalne zatrudnienie w ogóle jest powracającym tematem dyskusji politycznej w Niemczech. Rząd przywiązuje centralne znaczenie do ograniczenia nielegalnego zatrudnienia. W szczególności nielegalne zatrudnianie obywateli państw trzecich jest w ostatnich latach coraz częstszym tematem debaty publicznej, zwłaszcza w związku ze zwiększoną imigracją osób ubiegających się o ochronę.



RUMUNIA

Zatrudnienie nieformalne jest w Rumunii zjawiskiem powszechnym i kluczowym wyzwaniem dla rozwoju kraju i jego stabilnej przyszłości. Zatrudnienie nieformalne jest jedną z kluczowych cech rumuńskiego rynku pracy i głównym przedmiotem obaw rumuńskiego rządu. Z badania wynika, że nieformalne zatrudnienie w Rumunii wiąże się z 2,9 mln osób, co stanowi 31,5% ogółu zatrudnienia w kraju. Gospodarka Rumunii zajmuje 36. miejsce na świecie pod względem PKB (PPP), z roczną produkcją na poziomie 731 miliardów dolarów (2022). Warto zauważyć, że w Rumunii nieformalna działalność gospodarcza obejmuje wykonywanie prac dorywczych lub świadczenie usług, za które płaci się gotówką. Przykłady obejmują: remonty domów, naprawy samochodów itp. Pracownicy często nie mają dostępu do ochrony socjalnej lub świadczeń pracowniczych, a nieopodatkowane płatności kopertowe są powszechne. Nieformalność na taką skalę jest poważnym problemem. Oznacza to mniejsze dochody podatkowe państwa, a co za tym idzie mniejsze możliwości zapewnienia infrastruktury i usług publicznych. Jednak nie wszyscy w sektorze nieformalnym starają się unikać podatków lub składek na ubezpieczenie społeczne. Dla niektórych osób praca nieformalna jest jedyną szansą na zarobek. Pod tym względem pomaga nawet w walce z biedą w kraju. Rząd Rumunii stara się wzmacniać zaufanie obywateli do instytucji publicznych. Oznacza to mniejszą biurokrację, mniej korupcji i lepsze usługi publiczne. Oprócz innowacyjnych polityk, takich jak kampanie informacyjne dotyczące aspektów formalnych. Chociaż ludzie nie zmienią swojego nastawienia do państwa z dnia na dzień, rząd musi wdrożyć odpowiednią politykę, aby zapewnić ludziom lepszą przyszłość.



POLSKA

Gospodarka nieformalna zapewnia możliwości zatrudnienia w całej Polsce. Wielkość szarej strefy w Polsce szacuje się na 22,4%, co stanowi około 380 miliardów dolarów na poziomie PPP PKB. Głównym czynnikiem tej sytuacji jest poziom ubóstwa i bezrobocia w Polsce. Przez pracę nieformalną lub nierejestrowaną najczęściej rozumie się wykonywanie pracy bez płacenia podatków i składek na ubezpieczenie społeczne. Warto zaznaczyć, że obecnie wielu uchodźców, obcokrajowców nieposiadających formalnego statusu, aby przetrwać w Polsce, podejmuje nieformalną pracę. Czy jest na to jakieś potencjalne rozwiązanie? Sektor nieformalny można ulepszyć poprzez zapewnienie dostępu do procesów zamówień publicznych, udostępnienie formalnych procesów, takich jak rejestracja firmy lub regulacje podatkowe, oraz współpracę z grupami pracowników w celu opracowania dróg sformalizowania usług nieformalnych. Co ciekawe, krajem najbardziej dotkniętym nierejestrowanym zatrudnieniem spośród 27 gospodarek UE jakiś czas temu była Polska (14,4%). Co więcej, żeby wspomnieć o niektórych zaletach, wadach, które są bardziej krytyczne i poważne.

* Zalety. Firmy nie płacą żadnych podatków lub płacą mniej. Płaci mniej za siłę roboczą (płace i świadczenia) oraz inne koszty prowadzenia firmy

* Wady. Wykorzystywanie siły roboczej (niskie płace, świadczenia, molestowanie) Niska jakość miejsca pracy, mniejszy szacunek dla pracowników, pracowników Przyszłość może przynieść mniej zmian, sektor nieformalny ma wielką siłę: środki do życia są łatwo dostępne w tym sektorze. Zatrudnienie w sektorze nieformalnym wzrosło w ciągu ostatnich dziesięcioleci wraz ze wzrostem liczby ludności i przyspieszającą urbanizacją i wydaje się prawdopodobne, że tendencja ta będzie się utrzymywać w przyszłości, co może spowodować więcej problemów w kraju.



AFGANISTAN

Okolo 80 procent działalności gospodarczej w Afganistanie ma charakter formalny. Z szybkiej oceny sytuacji ekonomicznej opublikowanej przez UNDP we wrześniu 2021 r. wynika, że do 2022 r. nawet 97% populacji może być zagrożone spadkiem poniżej progu ubóstwa, chyba że pilnie zostanie uruchomiona reakcja na kryzys polityczny i gospodarczy w kraju. Działalność gospodarcza – lokalna gospodarka opiera się głównie na sektorze nieformalnym, który stanowi od 80 do 90% całkowitej działalności gospodarczej i w dużej mierze determinuje realne dochody afgańskich gospodarstw domowych. Rolnictwo jest największym sektorem zatrudnienia w kraju, obok sektora pozarolniczego dominuje zatrudnienie w rodzinnym, drobnym handlu. Kryzys humanitarny w Afganistanie pogorszył się w 2022 r. z powodu trwałego załamania gospodarczego kraju w następstwie przejścia władzy przez talibów. Mówi się, że przez cały rok ponad 90% populacji nie miało zapewnionego bezpieczeństwa żywnościowego, w tym dziesiątki milionów zmuszonych do codziennego pomijania posiłków lub wytrzymywania całych dni bez jedzenia. Ludzie podejmują każdą pracę, jeśli ją znajdą. Przy populacji liczącej około 41 milionów ludzi, PKB Afganistanu (nominalny) wyniesie 14,58 miliarda dolarów w 2021 roku, co odpowiada PKB na mieszkańca wynoszącemu 363,7 dolarów (według raportu Banku Światowego). Jednocześnie Afganistan rzeczywiście znajduje się na ogromnych złożach miedzi, żelaza, marmuru, talku, węgla, litu, chromitu, kobaltu, złota, lapis lazuli, kamieni szlachetnych i nie tylko, co czyni Afganistan jednym z najbogatszych w zasoby krajów na świecie na papierze.





Przedsiębiorczość nieformalna jako przejaw braku włączenia społecznego w dalszej edukacji

CEL

Niektóre mniejszości w Europie są zmuszone do pracy jako nieformalni przedsiębiorcy, czasami w bardzo złych warunkach. Część z nich to migranci, którzy prawie nie mówią w żadnym języku europejskim.

Kontynuowanie kursów edukacyjnych nie są dla nich odpowiednie. W tym projekcie szukamy rozwiązań, w jaki sposób można osiągnąć włączenie społeczne w ramach dalszego szkolenia nieformalnych przedsiębiorców w Europie.

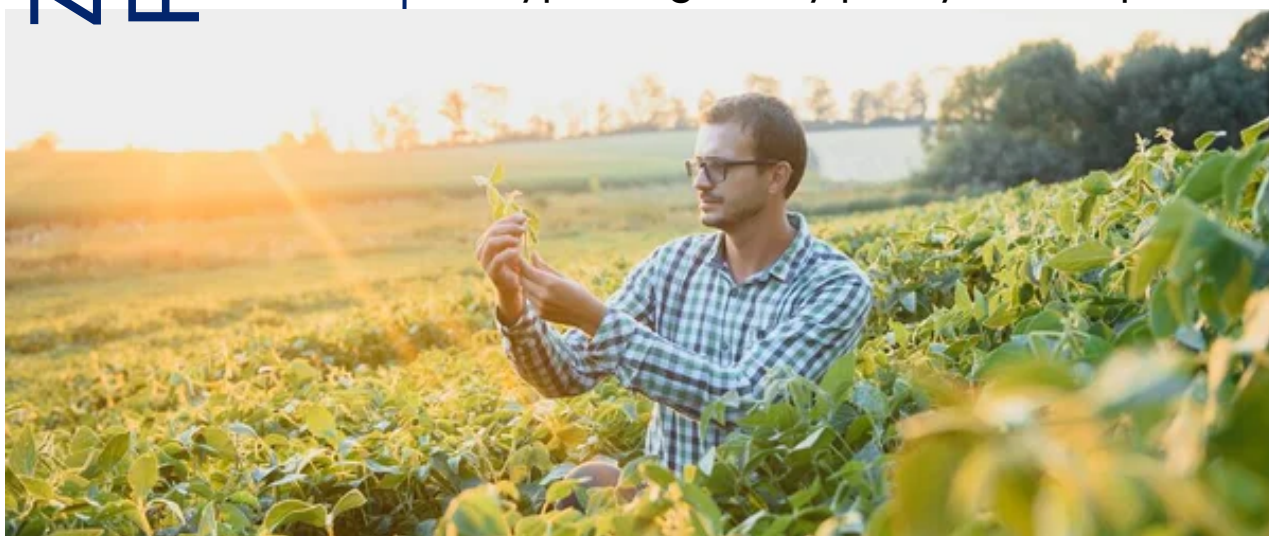
ZALETY I WADY NIEFORMALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Zalety

- Zwiększa produktywność
- Możliwości zatrudnienia i samozatrudnienie
- Stymuluje rozpoczynanie działalności gospodarczej
- Wzmocnij działalność sektora prywatnego

Wady

- Wpływa na dochody publiczne
- Powoduje korupcję i wpływa na praworządność
- Brak dostępu do kredytów i zachęt biznesowych
- Brak pewności zatrudnienia, nietypowe godziny pracy i niskie płace



CZYNNIKI NAPĘDZAJĄCE NIEFORMALNĄ PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Kluczowe Czynniki

- Niekorzystny klimat biznesowy i otoczenie regulacyjne
- Skomplikowane procedury rejestracji działalności gospodarczej i upadłości
- Wysokie stawki podatkowe
- Bezrobocie i ograniczone możliwości zatrudnienia
- Złe zarządzanie i słaba praworządność w krajach najstabilniej rozwiniętych



Oto kilka kluczowych kroków, jakie możesz podjąć w procesie przenoszenia przedsiębiorczości nieformalnej do przedsiębiorczości formalnej

Opracuj Biznesplan

Biznesplan to niezbędny dokument określający cele, strategię i działania przedsiębiorstwa. Jeśli chcesz przekształcić swoją nieformalną działalność gospodarczą w formalną, niezbędny jest formalny biznesplan. Pomoże Ci to uporządkować myśli i sprecyzować cele.

Zarejestruj Swoją Firmę

Aby Twoja firma była formalna, musisz ją zarejestrować w odpowiedniej agencji rządowej. Proces ten będzie się różnił w zależności od Twojej lokalizacji, ale zazwyczaj obejmuje rejestrację nazwy firmy, uzyskanie numeru identyfikacji podatkowej oraz uzyskanie wszelkich niezbędnych licencji i zezwoleń.

Oddziel Finanse Osobiste i Biznesowe

Jeśli jeszcze tego nie zrobiłeś, musisz oddzielić finanse osobiste i biznesowe. Wiąże się to z otwarciem osobnego rachunku bankowego dla Twojej firmy i prowadzeniem szczegółowej dokumentacji wszystkich transakcji biznesowych.

Przyjmij Praktyki Zawodowe

Aby działać jako formalna firma, musisz przyjąć profesjonalne praktyki. Obejmuje to prowadzenie dobrej dokumentacji, fakturowanie klientów, utrzymywanie strony internetowej oraz inwestowanie w profesjonalny sprzęt i oprogramowanie.

Szukaj pomocy

Jeśli potrzebujesz pomocy w przejściu od przedsiębiorczości nieformalnej do formalnej, rozważ zwrócenie się o pomoc do organizacji wspierających biznes, takich jak Centra Rozwoju Małych Przedsiębiorstw lub SCORE. Organizacje te zapewniają doradztwo, szkolenia i inne zasoby, które pomogą Ci rozwijać firmę.

Partnerzy Projektu

advisa Unternehmensberatung GmbH Germany



Advisa to firma z ponad 30-letnim doświadczeniem w doradztwie dla małych i średnich przedsiębiorstw, która pomogła w stworzeniu ponad 800 udanych biznesplanów. Advisa organizuje także seminaria rozwojowe na tematy gospodarcze i przyszłościowe projekty w Europie, Afryce i Azji.

Liceul Teoretic "Traian Lalescu" Hunedoara - Romania

Liceul Teoretic „Traian Lalescu” Hunedoara to szkoła ogólnokształcąca (na poziomie średnim), w której uczy się około 880 uczniów. Nasi uczniowie doskonale poradzili sobie z różnymi zadaniami: egzaminami, projektami i konkursami.



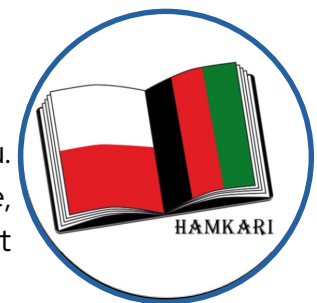
Giresun Lisesi - Türkiye



To szkoła średnia, która powstała w 1946 roku i od momentu powstania ukończyła tysiące uczniów, nadal kształci setki uczniów, a jednocześnie prowadzi zajęcia, które ułatwią życie dorosłym.

Stowarzyszenie Współpracy Polsko-Afgańskiej Hamkari - Poland

AStowarzyszenie Współpracy Polsko-Afgańskiej powstało w 2010 roku. Hamkari organizował liczne wydarzenia, takie jak konferencje, wydarzenia kulturalne, wykłady i seminaria Polsce i za granicą na temat Afganistanu.

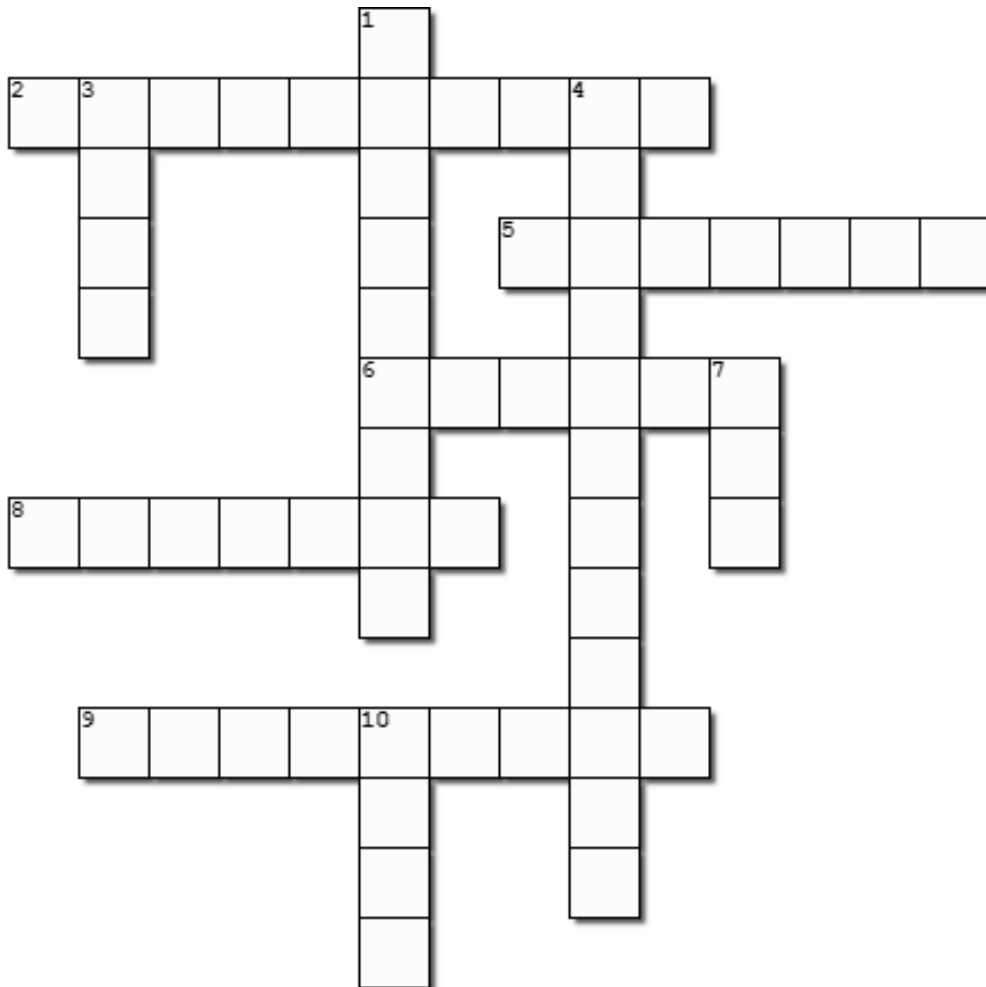


Bizlinks Consulting and Marketing-Türkiye



BizLinks to firma konsultingowa i marketingowa, która łączy firmy z możliwościami inwestycyjnymi i handlowymi. Naszym głównym celem jest wspieranie inwestorów i handlowców z Turcji, krajów Azji Środkowej i Bliskiego Wschodu w ich inwestycjach zagranicą, eksporcie i imporcie. Obecnie świadczymy usługi rozwoju biznesu i szkolenia dla start-upów oraz pomagamy start-upom stać się kompetentnymi i odnieść sukces

Complete the crossword puzzle below



Across

2. Informal market, often held outdoors
5. Small, new business with high growth potential
6. Skill or craft offered by an informal entrepreneur
8. What informal entrepreneurs often lack access to
9. You don't need a fancy office for this type of business

Down

1. Essential skill for marketing your informal business
3. Money available to start or grow a business
4. Person who takes risks and starts something new
7. Source of income for many entrepreneurs
10. Informal term for a successful informal entrepreneur

Answers: (1) Homebased, (2) Fleamarket, (3) Loan, (4) Entrepreneur, (5) Startup, (6) Talent, (7) Tax, (8) Funding, (9) Boss, (10) Marketing

JESTEŚ NIEFORMALNYM PRZEDSIĘBIORCĄ?



Czy Twoja firma jest zarejestrowana w urzędach państwowych?



Czy ponosisz podatki i musisz przestrzegać wymogów w zakresie zarządzania i raportowania?



Czy masz pracowników, których pensję deponujesz w banku?



Jeśli na wszystkie te pytania odpowiadasz „NIE”, jesteś nieformalnym przedsiębiorcą

Czy wiesz;

W niedawnym raporcie MOP (2019) oszacowano, że na całym świecie 62% całkowitego zatrudnienia przypada na sektor nieformalny. Odsetek ten znacznie różni się w poszczególnych krajach i waha się od 85% w grupie krajów o niskich dochodach do 18% w grupie krajów o wysokich dochodach (ILO, 2019, s. 15).



2022-1-DE02-KA210-ADU-000084405



Wszystkie zdjęcia tutaj pochodzą z pixabay.com i są wolne od praw autorskich.

"Wsparcie Komisji Europejskiej dla powstania tej publikacji nie oznacza poparcia jej treści, które odzwierciedlają wyłącznie poglądy autorów, a Komisja nie może ponosić odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych."



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union